

POINT DOC

décembre 2016

Livrable produit dans le cadre du Programme régional OPERA 2M – 2016 / 2018 :
Orientation des Publics vers l'Emploi en Région PACA, incluant l'Animation des acteurs Métiers et Mixité
cofinancé par l'Union européenne dans le cadre du POR FEDER-FSE

METIERS

Sport : des métiers qui bougent <http://www.letudiant.fr/metiers/sport-des-metiers-qui-bougent.html>

Êtes-vous fait(e) pour devenir éducateur spécialisé ?, test métier
<http://www.letudiant.fr/test/metiers/sante-social-humanitaire/etes-vous-fait-e-pour-devenir-educateur-specialise/question.html>

Après les attentats du 13 novembre, les métiers du maintien de l'ordre plébiscités
<http://www.letudiant.fr/metiers/attentats-du-13-novembre-augmentation-des-vocations-pour-certains-metiers.html>

Métiers et formations dans la filière équine, Rapport national Emploi,
http://www.equissources.fr/fileadmin/user_upload/Rapport_national_emploi_metiers_formation_equi-ressources_2016.pdf

Infographie : quels sont les métiers de demain ? <http://sinenomine.fr/tops-et-flops-des-metiers-daujourd'hui-et-de-demain/>

Écoconcepteur, ingénieur lean, data scientist... 10 métiers d'avenir qui gagnent à être connus
<http://www.letudiant.fr/metiers/les-metiers-qui-recrutent/orientez-vous-aujourd-hui-vers-les-metiers-de-demain.html>

Quels sont les métiers de demain et ceux amenés à évoluer ? http://www.blog-emploi.com/metiers-demain-metiers-hier/?utm_source=feedburner&utm_medium=email&utm_campaign=Feed%3A+modeseemploi+%28Modes+d%27emploi%29

Pompier volontaire, service civique... 7 pistes pour vous engager après le 13 novembre
<http://www.letudiant.fr/jobsstages/les-attentats-du-13-novembre-2015-a-paris-ont-renforce-le-desir-d-engagement-des-jeunes.html>

20 métiers qui n'existent plus, http://www.blog-emploi.com/20-metiers-anciens/?utm_source=feedburner&utm_medium=email&utm_campaign=Feed%3A+modeseemploi+%28Modes+d%27emploi%29

Les métiers exercés en PACA :
http://www.orm-paca.org/IMG/pdf/questions_metiers_n7_vf.pdf

Métiers, 102 publications http://www.orm-paca.org/Publications?id_mot=42

Les métiers en tension en Provence – Alpes – Côte d'Azur
<http://www.orientationpaca.fr/Contenu/metiers-en-tension>

Métier Techniciens et chargés d'études du BTP – Fiche – Annexe technique

F1103-**Contrôle et diagnostic technique du bâtiment** ;
F1105-**Études géologiques** ;
F1106-**Ingénierie et études du BTP** ;
F1108-**Métré de la construction** ;
F1204-**Sécurité et protection santé** du BTP.

Métier Dessinateurs en BTP – Fiche – Annexe technique

F1104-**Dessin BTP**.

Métier Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal – Fiche – Annexe technique

H2903-**Conduite d'équipement d'usinage** ;
H2905-**Conduite d'équipement de formage et découpage des matériaux** ;
H2906-**Conduite d'installation automatisée ou robotisée de fabrication mécanique** ;
H2908-**Modelage de matériaux non métalliques** ;
H2910-**Moulage sable** ;
H3203-**Fabrication de pièces en matériaux composites**.

Métier Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons – Fiche – Annexe technique

H2902-**Chaudronnerie, tôlerie** ;
H2904-**Conduite d'équipement de déformation des métaux**
H2911-**Réalisation de structures métalliques** (tous sur des niveaux qualifiés).

Métier Dessinateurs en mécanique et travail des métaux – Fiche – Annexe technique

H1203-**Conception et dessin produits mécaniques**.

Métier Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement – Fiche – Annexe technique

I1304-**Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation** ;
I1306-**Installation et maintenance en froid, conditionnement d'air** ;
I1307-**Installation et maintenance télécoms et courants faibles** ;
I1603*-**Maintenance d'engins de chantier, de levage, manutention et agricoles** ;
I1604*-**Mécanique automobile**... (*niveau de qualification TAM et cadres)

Métier Techniciens des services comptables et financiers – Fiche – Annexe technique

M1203-**Comptabilité** (de qualification technicien et agent de maîtrise).

Métier Techniciens d'étude et de développement en informatique – Fiche – Annexe technique

M1805-**Études et développement informatique** (de qualification TAM).

Métier Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique, chefs de projets informatiques – Fiche – Annexe technique

M1801*-**Administration de systèmes d'information** ;
M1802-**Conseil et maîtrise d'ouvrage en systèmes d'information** ;
M1803-**Direction des systèmes d'information** ;

M1805*-**Études et développement informatique** ;
M1806-**Expertise et support technique en systèmes d'information** ;
M1810*- **Production et exploitation de systèmes d'information**. (*niveau de qualification ingénieurs et cadres)

Métier Télévendeurs – Fiche – Annexe technique

D1408-**Téléconseil et télévente**.

Métier Représentants auprès des particuliers – Fiche – Annexe technique

D1403-**Relation commerciale auprès de particuliers** ;
D1404-**Relation commerciale en vente de véhicules** ;
D1501-**Animation de vente** (de qualification TAM, cadres).

Métier Bouchers – Fiche – Annexe technique

D1101-**Boucherie**
H2101-**Abattage et découpe des viandes** (sur des niveaux qualifiés).

Métier Cuisiniers – Fiche – Annexe technique

G1602-**Personnel de cuisine**.

Métier Infirmiers – Fiche – Annexe technique

J1502-**Coordination de services médicaux ou paramédicaux** ;
J1503-**Soins infirmiers spécialisés en anesthésie** ;
J1504-**Soins infirmiers spécialisés en bloc opératoire** ;
J1505-**Soins infirmiers spécialisés en prévention** ;
J1506-**Soins infirmiers généralistes** ;
J1507-**Soins infirmiers spécialisés en puériculture**.

Métier Surveillants d'établissements scolaires – Fiche – Annexe technique

K2104-**Éducation et surveillance au sein d'établissement d'enseignement**.

FORMATION ORIENTATION

“500 000 formations supplémentaires”.

Myriam El Khomri, ministre du Travail, Gérard Cherpion, président de la commission formation professionnelle et apprentissage de Régions de France, et Jean Bassères, directeur général de Pôle emploi, ont partagé un “premier retour” encourageant des appréciations portées par les demandeurs d'emploi sur la formation reçue dans le cadre du plan “500 000 formations supplémentaires”.

<http://www.actualite-de-la-formation.fr/rubriques/Infographies/les-chiffres-du-plan-500-000-formations-supplementaires.html>

Reviens te former <http://reviensteformer.gouv.fr>

Vous avez entre 16 et 25 ans et vous n'avez pas de diplôme ou de qualification ? Faites valoir votre droit au retour en formation ! Lancée par le ministère de l'Éducation nationale, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, la plateforme « Reviens te former » propose une prise en charge et un suivi personnalisé aux jeunes décrocheurs qui souhaitent obtenir une qualification. Tél. : 0 800 12 25 00 (appel gratuit depuis un poste fixe).

CLÉA <https://plateforme.certificat-clea.fr/carto/?bh-sl-address=Marseille%2C%20France#map>

Le nouveau certificat professionnel CléA a été créé pour vous, salarié ou demandeur d'emploi. Vous n'avez pas de diplôme mais vous avez des connaissances de base ? Vous avez de l'expérience et vous savez travailler ? Vous avez envie d'aller plus loin ? Le certificat CléA est fait pour vous, c'est une chance à saisir !

4e édition de la Semaine Amu-Entreprises : l'équipe qui gagne
http://www.go-met.com/semaine-amu-entreprises-succes-4e-edition/?utm_source=newsletter&utm_medium=newsletter&utm_campaign=Primaire%2C+Amu+Entreprises%2C+Macron%2C+agenda%2C+sorties...+bonne+semaine+%21

Former les salariés pendant l'intersaison dans un véritable village vacances, c'est ce que propose l'Institut de formation des établissements touristiques et hôteliers (Ifeth), <http://www.ifeth.com/>

Guide gratuit "Entrer dans le sup après le bac" <http://orientactuel.centre-info.fr/?article1159>

S'inscrire dans une école du social ou paramédical <http://orientactuel.centre-info.fr/S-inscrire-dans-une-ecole-du,1160.html>

Les jeunes ont du mal à trouver une entreprise en alternance

Trouver une entreprise d'accueil pour un contrat en alternance n'est pas toujours chose aisée. C'est ce que met en évidence l'enquête « Parole aux jeunes », menée par Diplomeo auprès de plus de 2 026 jeunes âgés de 15 à 26 ans. Trois sujets sont abordés dans l'enquête : ce que les jeunes pensent de l'alternance ; les difficultés qu'ils ont rencontrées lors de leurs recherches d'employeurs et le niveau de satisfaction qu'ils expriment suite à leur expérience.

L'enquête révèle que 52 % des jeunes qui n'ont jamais suivi de formation en alternance n'ont pas pu le faire car ils n'ont pas trouvé d'entreprise pour les embaucher. Ce constat est encore plus frappant chez les hommes, dont 60 % n'ont pas suivi d'alternance faute d'employeur, contre 48 % pour les femmes. <http://www.actuel-cidj.info/espace-pro/actualite/les-jeunes-ont-du-mal-trouver-une-entreprise-en-alternance> (sur abonnement)

Liste Publique des Organismes de Formation (L.6351-7-1 du Code du Travail)

<https://www.data.gouv.fr/fr/datasets/liste-publique-des-organismes-de-formation-l-6351-7-1-du-code-du-travail/>

Tableau de synthèse de l'offre de service des opérateurs du CEP - Région PACA

http://www.citedesmetiers.fr/skins/cdmMarseille/docs/spro/Synthese_OffreService_CapEmploi.pdf

À la demande de la DGEFP, le Cnefop [3] examine pour avis aujourd'hui, le 13 décembre, en séance plénière, le projet d'arrêté fixant le cahier des charges relatif à l'expérimentation mentionnée à l'article 77 de la loi Travail. Cet article prévoit « **notamment de mener une expérimentation relative au relèvement de l'âge d'entrée en apprentissage de 25 à 30 ans** »

<http://www.actualite-de-la-formation.fr/le-quotidien-de-la-formation/articles-2016/un-projet-d-arrete-portant-sur-l-experimentation-relative-au-relevement-de-l-age-d.html?source=email>

CREATION

Entreprendre en milieu rural

[http://media.afecreation.fr/file/10/2/guide_afe_milieu_rural-r_\(3\).94102.pdf](http://media.afecreation.fr/file/10/2/guide_afe_milieu_rural-r_(3).94102.pdf)

Statut national étudiant-entrepreneur

<http://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/cid79926/statut-national-etudiant-entrepreneur.html>

Trouver des financements,

En fonction de ses caractéristiques, de son ambition et de votre situation personnelle, le financement de votre projet résultera de la combinaison de plusieurs sources de financement

https://www.afecreation.fr/pid221/5-trouver-des-financements.html&tp=1&espace=1?xtor=EPR-2-%5bLettre_bi_21%5d-20161205-%5bDocus-Trouver_des_financements-Lien1%5d

Panorama des financements accessibles aux créateurs d'entreprises

https://www.afecreation.fr/pid15136/panorama-des-financements.html&tp=1&espace=1?xtor=EPR-2-%5bLettre_bi_21%5d-20161205-%5bDocus-Panorama_des_financements_accessiblees_au-Lien1%5d

Idées repérées dans la presse

https://www.afecreation.fr/pid6204/idees-reperees-dans-la-presse.html&tp=1&espace=1?xtor=EPR-2-%5bLettre_bi_21%5d-20161205-%5bDocus-Nouvelles_idees_reperes_dans_la_presse-Lien1%5d

EMPLOI

Événements de recrutement en France et en Europe pour nos contrats saisonniers, auditions pour nos postes Spectacle, forums écoles, Journées de l'Alternance... <http://careers.disneylandparis.com/fr/casting-tour>

Generali France est une filiale du **groupe Generali**, l'une des **compagnies d'assurance**
<http://institutionnel.generalif.fr/liste-des-offres>

Le Groupe BPCE exerce tous les métiers de la banque et de l'assurance en s'appuyant sur ses deux grands réseaux coopératifs, Banque Populaire et Caisse d'Épargne, ainsi que sur ses filiales
Explorez les opportunités de nos entreprises <https://recrutement.bpce.fr/>

Les sociétés du groupe Lagardère proposent des offres d'emplois, de stages et de VIE, en France et à l'international

<http://www.lagardere.com/ressources-humaines/nous-rejoindre-191.html>

Nestlé annonce 35 000 opportunités de carrière pour les jeunes

<https://tas-nestle.taleo.net/careersection/3/jobsearch.ftl>

Groupe Renault

<https://group.renault.com/travailler-chez-renault/nous-rejoindre/offres/>

Un accompagnement au quotidien pour booster votre recherche d'emploi

<https://www.bob-emploi.fr/>

Emplois d'avenir : la ministre du Travail décide de la fin des prescriptions d'ici la fin de l'année

<http://www.localtis.info/cs/ContentServer?pagename=Localtis/LOCActu/ArticleActualite&cid=1250271721707&nl=1>

CV sur 2 pages : une bonne idée ?

<http://www.pole-emploi.fr/candidat/cv-sur-2-pages-une-bonne-idee--@/article.jspz?id=347058>

Export de CV : objectif visibilité. Comment démultiplier l'effet d'un simple curriculum vitae ? En utilisant la fonction Export de CV de votre espace personnel sur le site Pôle emploi. À la clé : la possibilité de le diffuser sur 60 plateformes partenaires. Mode d'emploi. <http://www.pole-emploi.fr/candidat/export-de-cv-objectif-visibilite-@/article.jspz?id=372482>

Crème de la Crème réinvente la « junior entreprise »

Fonctionnant comme une place de marché en ligne, Crème de la Crème permet d'ores et déjà à tout type de client, du grand compte à la TPE, d'accéder aux compétences de plus de 10 000 étudiants en « *décloisonnant le réseau très fermé des grandes écoles et les meilleures universités* » : un HEC pour une étude de marché, un SciencesPo pour une enquête ou un 42 pour développer un site web, les entreprises peuvent piocher dans un impressionnant vivier qui se rapproche d'une agence d'intérim haut de gamme.

<http://www.actualite-de-la-formation.fr/le-quotidien-de-la-formation/articles-2016/creme-de-la-creme-reinvente-la-junior-entreprise.html?source=email>

Quand Pôle Emploi se met à l'heure start-up

[http://marseille.latribune.fr/entreprises-finance/2016-12-09/quand-pole-emploi-se-met-a-l-heure-start-up.html#xtor=EREC-1481423554-\[Newsletter+Marseille\]-20161214-\[-1000875@175-20161214193000](http://marseille.latribune.fr/entreprises-finance/2016-12-09/quand-pole-emploi-se-met-a-l-heure-start-up.html#xtor=EREC-1481423554-[Newsletter+Marseille]-20161214-[-1000875@175-20161214193000)

Robots recruteurs : comment ils vous chassent <http://www.letudiant.fr/jobsstages/nos-conseils/robots-recruteurs-comment-ils-vous-chassent.html>

La Direccte vous informe sur le Développement de l'activité économique et de l'emploi en PACA
<http://www.villemploipaca.fr/actualites>

Gojob, la start-up qui bouscule l'intérim traditionnel

<http://www.wk-rh.fr/actualites/detail/97379/gojob-la-start-up-qui-bouscule-l-interim-traditionnel.html>

Ces 10 entreprises recrutent 23.000 cadres en 2017

<http://photo.capital.fr/ces-10-entreprises-recrutent-23-000-cadres-en-2017-19384#altran-services-du-numerique-2-800-postes-a-saisir-346073>

EN SAVOIR +

Egalité- mixité-diversité

Les femmes ont désormais leur formation pour apprendre à coder

La sur-représentation des hommes dans le secteur du numérique a poussé la Web@cadémie à lancer "Ambition féminine", un cursus dédié aux jeunes chômeuses. Une première. <http://www.wk-rh.fr/actualites/detail/96948/les-femmes-ont-desormais-leur-formation-pour-apprendre-a-coder.html>

Le Défenseur des droits alerte sur la situation de l'emploi des femmes handicapées

Les femmes en situation de handicap sont sous-représentées dans l'emploi, constate le Défenseur des droits dans un rapport publié le 14 novembre. <http://www.wk-rh.fr/actualites/detail/97093/le-defenseur-des-droits-alerte-sur-la-situation-de-l-emploi-des-femmes-handicapees.html>

Entrepreneurs positifs, sep. 2016 http://www.cgpme13.fr/site/pdf/ENTR_13_POS_N6_web.pdf

<http://www.regionsjob.com/actualites/discrimination-a-lembauche-chiffres-temoignages.html>

Les réseaux de femmes ont la cote. Lieux d'échange et accélérateurs de carrière, les réseaux féminins se développent en France. Dans les univers masculins surtout, ils aident les femmes à en comprendre les codes. Et pèsent sur les stéréotypes. <http://www.wk-rh.fr/actualites/detail/97434/les-reseaux-de-femmes-ont-la-cote.html>

Les discriminations en fonction du nom continuent d'exister selon une étude du ministère du Travail <http://www.usinenouvelle.com/article/les-discriminations-en-fonction-du-nom-continuent-d-exister-selon-une-etude-du-ministere-du-travail.N476479>

Numérique

Atos SE (Société Européenne) est une entreprise leader de services numériques avec un chiffre d'affaires annuel de près de 11 milliards d'euros et 93 000 collaborateurs dans 72 pays

https://careers.atos.net/fe/tpl_atos01.asp?newlang=2

Web : cliquez sur la bonne formation <http://www.letudiant.fr/etudes/web-cliquez-sur-la-bonne-formation.html>

Bravo aux 54 formations labellisées « Grande École du Numérique » ! 18/11/2016

<https://www.grandecolenumerique.fr/2016/11/54-nouvelles-formations-labellisees-grande-ecole-numerique/>

Démarquez-vous grâce à Digital Active, Depuis mai 2016, Google France propose une formation gratuite et certifiante aux fondamentaux du marketing digital <http://www.letudiant.fr/publi-info/demarquez-vous-grace-a-digital-active.html>

L'Europe lance une vaste opération de soutien au développement des compétences numériques <http://www.actualite-de-la-formation.fr/le-quotidien-de-la-formation/articles-2016/l-europe-lance-une-vaste-operation-de-soutien-au-developpement-des-competences.html?source=email>

Handicap

La Reconnaissance Travailleur Handicapé (RQTH) : comment et pourquoi la demander ?

http://www.blog-emploi.com/reconnaissance-rqth-travailleur-handicape/?utm_source=feedburner&utm_medium=email&utm_campaign=Feed%3A+modeseemploi+%28Modes+d%27emploi%29

Handicap et emploi : les Français sont déçus

http://www.blog-emploi.com/insertion-professionnelle-handicap/?utm_source=feedburner&utm_medium=email&utm_campaign=Feed%3A+modeseemploi+%28Modes+d%27emploi%29

L'obligation d'emploi des travailleurs handicapés en 2014, nov. 2016

<http://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/etudes-et-syntheses/dares-analyses-dares-indicateurs-dares-resultats/article/l-obligation-d-emploi-des-travailleurs-handicapes-en-2014>

OASIS <http://www.irts-pacacorse.com/pre-inscription-preformation-oasis/>

Dans le cadre de son activité Insertion, visant à faciliter l'embauche de travailleurs handicapés au sein des établissements relevant de l'accord de branche, OETH s'associe à UNAFORIS pour la mise en œuvre d'une **action de formation préparatoire aux métiers du social et du médico-social à destination des travailleurs handicapés** : le dispositif OASIS (Orientation/accompagnement/secteur intervention sociale).

C'est tout naturellement que l'IRTS PACA et Corse rejoint la plateforme OASIS dans le cadre du développement de ce dispositif en région PACA.

Economie

L'industrie : acteur majeur de l'économie, 2015

<http://mediterranee.uic.fr/content/download/772670/8573074/file/NL%20industrie%2001%200603%20HD.pdf>

Initiatives en mouvements

http://www.upe13.com/images/redaction/pdf/engagement/nl_gmif_nov2016.pdf

Connaissance du territoire<http://www.regionpaca.fr/connaissance-du-territoire.html>

Attractivité économique: à chaque territoire ses atouts, INSEE, analyses, nov. 2016

http://www.insee.fr/fr/insee_regions/provence/themes/insee-analyses/pr_ina_38/pr_ina_38.pdf

Mobilité internationale

Mobilité internationale : vos compétences n'ont pas de frontière

<http://www.pole-emploi.fr/informations/mobilite-internationale-vos-competences-n-ont-pas-de-frontiere-@/article.jspz?id=377602>

5 réseaux que vous devriez activer avant de partir à l'étranger

[http://start.lesechos.fr/travailler-a-letranger/5-reseaux-que-vous-devriez-activer-avant-de-partir-a-l-etranger-6444.php#xtor=EPR-15-\[start\]-20161109-\[Prov_-\]-2068514@2](http://start.lesechos.fr/travailler-a-letranger/5-reseaux-que-vous-devriez-activer-avant-de-partir-a-l-etranger-6444.php#xtor=EPR-15-[start]-20161109-[Prov_-]-2068514@2)

Le programme vacances-travail (PVT) au Canada continue d'attirer les 18-35 ans

http://www.lemonde.fr/campus/article/2016/11/08/le-programme-vacances-travail-pvt-au-canada-continue-d-attirer-les-18-35-ans_5027144_4401467.html?utm_medium=Social&utm_campaign=Echobox&utm_source=Twitter&utm_term=Autofeed#link_time=1478647576

Comment travailler en Nouvelle Zélande ?

http://www.blog-emploi.com/travailler-nouvelle-zelande/?utm_source=feedburner&utm_medium=email&utm_campaign=Feed%3A+modeseemploi+%28Modes+d%27emploi%29

Étudier à l'étranger : 10 choses à faire avant de partir

<http://www.letudiant.fr/etudes/international/10-choses-a-faire-avant-de-partir-etudier-a-l-international-etranger.html>

Volontariat international en entreprise : ils ont décroché leur premier job grâce à leur VIE

<http://www.letudiant.fr/jobsstages/nos-conseils/volontariat-international-en-entreprise-grace-a-leur-vie-ils-ont-decroche-leur-premier-job.html>

Jeunes

La Commission européenne dévoile son nouveau "paquet jeunesse" pour l'insertion et l'emploi des jeunes

Emplois d'avenir : le recrutement continue chez Uniformalion ! <http://www.actualite-de-la-formation.fr/le-quotidien-de-la-formation/articles-2016/bruxelles-devoile-son-nouveau-paquet-jeunesse-pour-l-insertion-et-l-emploi-des.html?source=email>

Chômage des jeunes : en hausse ou en baisse ?

Insee Rapides n°300, 17/11/2016 ; Dares indicateurs n°69, novembre 2016

Le taux de chômage des 15-24 ans est de 25,1% au 3e trimestre 2016 contre 10% pour l'ensemble de la

population active. Il a augmenté de 0,8 point sur un an. L'Insee dénombre 667 000 jeunes chômeurs. Fin octobre 2016, le nombre de demandeurs d'emploi de moins de 25 ans (catégories A, B, C) s'élève à 751 500 selon Pôle emploi et diminue de 4,8 % sur un an. **Insee Rapides n°300 Dares indicateurs n°69**

Uniformation <http://www.uniformation.fr/Actualites/Emplois-d-avenir-le-recrutement-continue-chez-Uniformation>

Développement durable

RÉGION PACA : clôture des Assises de l'environnement, de l'énergie et de la mer

<http://www.pacainfoeco.com/index.php/2016/11/10/region-paca-cloture-assises-de-lenvironnement-de-lenergie-de-mer/>

PROGRAMME DES ACTIONS LANCÉES dès 2017 :
http://www.regionpaca.fr/uploads/media/Forum_assises_A3__002_.pdf

Les déchets

- 1 – Lancer une campagne d'information axée sur la gestion du tri, soutenir les communes pour le déploiement de containers innovants. Un bus itinérant d'éducation à l'environnement sillonnera également les plages pendant l'été 2017.
- 2 – Favoriser l'économie circulaire : un dispositif sera lancé à destination des entreprises pour des solutions innovantes d'économie circulaire et un appel à projets, sur le même sujet, à destination des collectivités pour les zones d'activités.
- 3 – Financer des actions de recherche/développement pour de nouveaux plastiques.
- 4 – Obtenir une certification européenne « Ports propres et restaurés » pour 100 % des ports de la région.

La transition énergétique

- 5 – Accélérer la rénovation énergétique des logements et développer l'indépendance énergétique des particuliers en finançant la réhabilitation thermique exemplaire, en expérimentant une démarche de sensibilisation et de suivi d'élus volontaires. Rénover les lycées pour atteindre 40% d'économie d'énergie.
- 6 – Développer les énergies renouvelables : un appel à projet smart Pv engagé depuis avril jusqu'en mars 2017 soutient des installations photovoltaïques.
- 7 – Accompagner les nouvelles mobilités (électricité, gaz) et les déplacements doux : création d'un nouveau dispositif pour aider au déploiement de bornes de recharge pour les véhicules électriques, développement des véloroutes (1500 km d'ici 2025), des pôles d'échanges (nice, salon de Provence, toulon, cannes, carpentras, aubagne,...).

La santé / La protection et valorisation de La biodiversité

- 8 – Se doter, dès 2017, d'une Agence Régionale de la Biodiversité.
- 9 – Déposer notre candidature pour se voir attribuer la compétence « eau » (mission d'animation et de concertation dans le domaine de l'eau).
- 10 – Créer un fonds de dépollution des espaces naturels et des milieux aquatiques. soutien aux campagnes de nettoyage des milieux naturels.
- 11 – Accompagner des agriculteurs dans leurs efforts pour réduire les impacts environnementaux.
- 12 – Atteindre la création de 200 points de vente directe supplémentaires de produits agricoles : un appel à projets sera lancé début 2017 par la Région auprès des producteurs.
- 13 – Créer un label Pêche dans le cadre de la nouvelle Assemblée maritime (AMCRE).
- 14 – Lancer l'enquête « baromètre santé 2017 en région Provence Alpes Côte d'Azur » avec l'observatoire régional de la santé.
- 15 – Créer une charte « filière bois et forêt durable en Provence Alpes Côte d'Azur ».
- 16 – Soutenir les communes dans leur dispositif de lutte contre le charançon rouge pour sauver les palmiers.
- 17 – Multiplier et diversifier les chemins de la biodiversité dans les espaces naturels, en milieu marin et urbains.
- 18 -Lutter contre l'érosion des plages : 10 projets seront soutenus d'ici 2020.

La plateforme « Mooc Bâtiment Durable » voit le jour <http://www.defi-metiers.fr/breves/la-plateforme-mooc-batiment-durable-voit-le-jour>

La vie professionnelle

B.A.-BA Réseaux Pro, E-learning

[http://www.emploi-store.fr/portail/services/bABaReseauxPro#xtor=EPR-5-\[newsletter_EmploiStore\]-20161124](http://www.emploi-store.fr/portail/services/bABaReseauxPro#xtor=EPR-5-[newsletter_EmploiStore]-20161124)

Cinq techniques simples pour gagner du temps

[http://lentreprise.lexpress.fr/rh-management/efficacite-personnelle/cinq-techniques-simples-pour-gagner-du-temps_1850235.html?PMSRC_CAMPAIGN=20161117095439_46_alt_nl_lentreprise_flash_582d704f8a4467d3027b23c6&xtor=EPR-5030-\[20161117095439_46_alt_nl_lentreprise_flash_582d704f8a4467d3027b23c6_001S7P\]-20161117-\[_0047OCK\]-\[RB2D106H0014P763\]-20161117085600#PMID=b2dhdnJpbGlvdWtAY2l0ZWRIc21ldGllcnMuZnl=](http://lentreprise.lexpress.fr/rh-management/efficacite-personnelle/cinq-techniques-simples-pour-gagner-du-temps_1850235.html?PMSRC_CAMPAIGN=20161117095439_46_alt_nl_lentreprise_flash_582d704f8a4467d3027b23c6&xtor=EPR-5030-[20161117095439_46_alt_nl_lentreprise_flash_582d704f8a4467d3027b23c6_001S7P]-20161117-[_0047OCK]-[RB2D106H0014P763]-20161117085600#PMID=b2dhdnJpbGlvdWtAY2l0ZWRIc21ldGllcnMuZnl=)

Conduite du changement, étape 1/8 : créez un sentiment d'urgence

https://www.jalios.com/jcms/prod_44326/fr/conduite-du-changement-etape-1/8-creez-un-sentiment-d-urgence

Que vous révèle votre écriture ? 19 écritures

décryptées <http://www.placedesreseaux.com/Dossiers/reseau-relationnel/19-ecritures-decryptees-1.html>

Premier job : les jeunes diplômés jugent les "savoir-être" indispensables pour réussir

<http://www.letudiant.fr/etudes/les-savoir-etre-plus-importants-que-les-competences-techniques-selon-les-jeunes-diplomes.html>

SENIORS

Le taux de chômage des personnes âgées de 55 à 64 ans a baissé de 0,2 point en 2015

<http://www.wk-rh.fr/actualites/detail/97462/le-taux-de-chomage-des-personnes-agees-de-55-a-64-ans-a-baisse-de-02-point-en-2015.html>